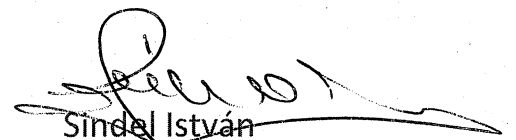


Rolfim Kft.

Üzleti Partneri Etikai Kódex

ÉRVÉNYES :2018.08.06-TÓL

Felülvizsgálva:2022.01.02.



Sándor István

ügyvezető

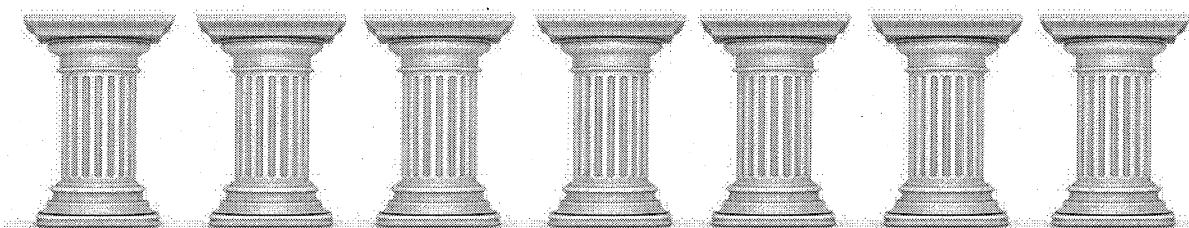
ROLFIM KFT.

1027 Budapest, Margit krt. 56 Mf. 2.
2310 Szigetszentmiklós - Gyártelep,
ÁTI-Sziget Ipari Park 12001/29 hrsz.
Adószám: 26366300-2-41
Fémker. eng.: FE000928

Mi a Rolfim Kft.-nél elkötelezettek vagyunk a korrekt, felelősségteljes etikai kultúrán alapuló működés iránt! Vállalatunk természetéből kifolyólag nem csak üzleti, hanem morális vállalkozás! Hulladék újrahasznosítással jót teszünk a környezetnek, a megváltozott munkaképességűek alkalmazásával jót teszünk a társadalomnak! Ez nem ok azonban, hogy erkölcsileg elbizakodjunk magunkat, sőt cégünk erkölcsi DNS-e fokozott motivációt ad arra, hogy folyamatos önvizsgálattal fejlesszük saját hozzáállásunkat.

Ezen célból fontosnak tartottuk alkalmazottaink bevonásával egy szilárd filozófiai struktúra megfogalmazását, amely biztos alapot adhat mindennapi döntéseink meghozatalában.

A hét pillér



Őszinteség Felelősség Megbízhatóság Tolerancia Gondoskodás Tisztelet Becsületesség

Őszinteség

Mindenféle emberi együttműködés alapja az őszinteség. Szavahihetőségünk által kölcsönös bizalmat formálunk partnereink és magunk között, kapcsolataink így hosszú távúak és virágzóak maradnak. Az őszinteség egy aspektusa a jogkövető magatartás, mely szintén jellemzi cégünket!

Felelősség

Felelősséget vállalunk döntéseinkért, és azok következményeiért, sohasem mutogatunk másra a bajban, értve ezt egyes dolgozóinkra, vagy magára a cégre is. Sohasem felejtjük el, hogy felelősek vagyunk magunkért, a környezetünkért, embertársainkért, ez meghatározza gondolkodásunkat és döntéseinket.

Megbízhatóság

Minden szempontból törekszünk a megbízhatóságra, arra, hogy partnereink pontosan azt a szolgáltatást kapják tőlünk amelyet elvártak. Biztosítjuk, hogy rendelkezésre álljon számunkra a feladataink elvégzéséhez szükséges szakértelem és kapacitás.

Tolerancia

Cégünk mindenki számára egy safe space. Dolgozóinkkal fair módon járunk el, nemi, vallási faji hovatartozásra való tekintet nélkül. Maximálisan támogatjuk rokkant dolgozóinkat, és nem tűrünk semmiféle diszkriminációt sem a vállalatunkon belül, sem partnereinknél. **Esélyegyenlőségi tervünket** folyamatosan felülvizsgáljuk, az abban foglaltakat maximálisan betartjuk.

Gondoskodás

Fontosnak tartjuk a társadalom veszélyeztetett tagjairól való gondoskodást, és mivel cégünk főleg megváltozott munkaképességű alkalmazottakat foglalkoztat, ezért kiemelten kezeljük ezt a kérdést. Nálunk mindenki a teherbírásának megfelelő feladatot találhat, és nem kell tartania attól, hogy hosszabb betegeskedés miatt elbocsátják.

Tisztelet

Mi mindenkinek megadjuk azt a tiszteletet, nagyon büszkék vagyunk arra, hogy rokkant és megváltozott munkaképességű alkalmazottaink itt megbecsülve érezhetik magukat. Ugyanezt a tiszteletet adjuk meg üzleti partnereinknek is, így építve kölcsönös bizalmat partnereinkkel.

Becsületesség

Számunkra az etikus viselkedés nem külső elvárásokra adott válaszreakció, hanem belülről jövő elemi késztetés! Internalizáljuk az erkölcsöt, nem erkölcsösen viselkedünk, hanem erkölcsösek vagyunk, ezt az állapotot az önmegvalósításunk részeként éljük meg! Olyan partnereket keresünk, akik hozzánk hasonlóan gondolkodnak, és törekszünk velük a hosszú távú kapcsolatok kiépítésre.

Cégünk vezetősége mindig nyitott a munkavállalók igényeinek meghallgatására. Bármelyik munkavállalónk kapcsolatba léphet bármelyik felettesével, ha valamiféle aggályai vannak bármivel kapcsolatban, például zaklatásnak vannak kitéve, vagy diszkriminálva érzik magukat. Vezetőink rendszeresen felméri dolgozóink igényeit, bármikor nyitottak arra, hogy a dolgozók saját érdekvédelmi szervezetet alakítsanak.

Cégünk messzemenően jogkövető magatartást tanúsít, minden alkalmazottunkat jogszerűen foglalkoztatjuk, vezetőségünk folyamatosan szemmel tartja, hogy a munkabérek, szabadságok és munkaidő megfelel az előírtaknak.

Minden esetben ellenőrizzük, hogy munkavállalóink betöltötték 18-adik életévüket, saját akaratukból dolgoznak-e nálunk, és nem kényszerítés vagy emberkereskedelem áldozatai.

Társaságunk együttműködik a helyi közösségekkel, az önkormányzatokkal folytatott párbeszédünk során kiemelt hangsúlyt fektetünk arra, hogy tevékenységünk során ne sérüljenek a helyi lakosok emberi jogai.